**اسم المرشح/ المتقدم: التاريخ:**

**المؤسسة: الوظيفة:**

*يقدم كل مقدم طلب تقريرا موجزا تنفيذيا بحد أقصى 15 صفحة بشأن مدى ملاءمته للتقييم استنادا إلى معايير الشهادة.*

**1 - يتضمن التقرير ما يلي:**

**الجزء الأول: المنظمة:**

* تفاصيل الشركة او المؤسسة:

-------------------------------------------------------------------------------------------------------

-------------------------------------------------------------------------------------------------------

* صناعة:

-------------------------------------------------------------------------------------------------------

 -------------------------------------------------------------------------------------------------------

* أنواع المشاريع:
* الأهداف الرئيسية للمنظمة:
* وحدة الأعمال التي يعمل فيها مقدم الطلب:

**الجزء الثاني:**  **Details من المشاريع / البرامج /**  **المحفظة**  **:**

ملخص من صفحة واحدة لكل مشروع من المشاريع /البرامج/المحفظة(المشاريع)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المسلسل** | **المشروع / البرنامج/حافظة** | **ملخص** | **الوقت** | **طور** | **موارد** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**الجزء 3:**  **دور النزيلين:**

* **المخطط الهيكلي:**
* **مجال مسؤولية بالمشروع**
* **نظرة عامة من إجراءات إدارة المشروعات المستخدمة فى المشروع**
* **العلاقة مع أصحاب المصلحة (المعنيين) الداخليين والخارجيين**

**الاحتياجات الإضافية للمستويات A&B:**

**وصف :**

* كيف قاد المتقدم كل مشروع / محفظة /برنامج؟
* كيف يستوفي المرشح معايير التعقيد للمستوى الذي يتم تطبيقه عليه؟

|  |
| --- |
| **تعقد المشاريع والبرامج والمحافظ (الجدول 3)** |
| **مجالات التعقيد** | **مؤشرات التعقيد** | **وصف المؤشر** | نقاط |
| قليل جدا1 | قليل 2 | عالى3 | عالىجدا 4 |
| **a)** **المؤشرات القائمة على القدرات** | 1- أهداف وتقييم النتائج (التعقيد المرتبط بالنواتج) | يصف هذا المؤشر التعقيد الناشئ عن الأهداف والغايات والمتطلبات والتوقعات الغامضة والمعقدة والمتضاربة بين الطرفين. |  |  |  |  |
| 2. العمليات والأساليب والأدوات والتقنيات (التعقيد المرتبط بالعملية) | 2- يصف هذا المؤشر التعقيد المتصل بعدد المهام والافتراضات والقيود وما يرتبط بها من تبعية العمليات ومتطلبات جودة العملية للفريق وهيكل الاتصال وتوافر الأساليب والأدوات والتقنيات الداعمة. |  |  |  |  |
| 3- الموارد بما في ذلك التمويل (التعقيد المرتبط بالمدخلات):  | 2- يصف هذا المؤشر التعقيدات المتعلقة بالحصول على الميزانيات اللازمة وتمويلها (ربما من عدة مصادر) و تنوع الموارد أو عدم توافرها (البشرية وغيرها) والعمليات والأنشطة اللازمة لإدارة الجوانب المالية وجوانب الموارد بما في ذلك المشتريات. |  |  |  |  |
| 4. المخاطر والفرص (التعقيد المرتبط بالمخاطر) | يصف هذا المؤشر التعقيد المرتبط بملامح المخاطر ومستويات عدم اليقين في المشروع أو البرنامج أو المحفظة والمبادرات التابعة. |  |  |  |  |
| **b)****المؤشرات المستندة على السياق** | 5. أصحاب المصلحة / المعنيين والتكامل (التعقيد المرتبط بالاستراتيجية):  | يصف هذا المؤشر تأثير الاستراتيجية الرسمية من المنظمة (المنظمات) الراعية والمعايير واللوائح والاستراتيجيات غير الرسمية والسياسة التي قد تؤثر على المشروع أو البرنامج أو الحافظة. وقد تشمل العوامل الأخرى أهمية النتائج بالنسبة للمنظمة وأهمية النواتج التي يمكن أن تتمخض عنها النواتج. مقياس الاتفاق بين أصحاب المصلحة القوة غير الرسمية والمصالح والمقاومة المحيطة بالمشروع أو البرنامج أو المحفظة؛ وأي متطلبات قانونية أو تنظيمية. |  |  |  |  |
| 6- العلاقات مع المنظمات الدائمة (التعقيد المرتبط بالمنظمات):  | يصف هذا المؤشر مقدار وتداخل واجهات المشروع أو البرنامج أو الحافظة مع أنظمة المنظمة وهياكلها وعمليات الإبلاغ واتخاذ القرارات. |  |  |  |  |
| 7. السياق الثقافي والاجتماعي (التعقيد الاجتماعي والثقافي):  | يصف هذا المؤشر التعقيدالناتجة عن الديناميكيات الاجتماعية والثقافية. وقد تشمل هذه العوامل وصلات وصل مع المشاركين أو أصحاب المصلحة أو المنظمات من خلفيات اجتماعية وثقافية مختلفة أو الاضطرار إلى التعامل مع الأفرقة الموزعة. |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **تعقيد المشاريع والبرامج والمحافظ (الجدول 3) - Cont.** |
| **مجالات التعقيد** | **مؤشرات التعقيد** | **وصف المؤشر** | نقاط |
| VL1 | L2 | H3 | VH4 |
| **c)****مؤشرات التعقيد القائمة على الإدارة والقيادة** | 8. القيادة والعمل الجماعي والقرارات (التعقيد المرتبط بالفريق) | يصف هذا المؤشر متطلبات الإدارة/ القيادة من داخل المشروع أو البرنامج أو المحفظة. يركز هذا المؤشر على التعقيد الناشئ عن العلاقة مع الفريق (الفريقين) ونضجهم وبالتالي الرؤية والتوجيه والتوجيه التي يحتاجها الفريق. |  |  |  |  |
| 9. درجة الابتكار والظروف العامة (التعقيد المرتبط بالابتكار) | يوضح هذا المؤشر التعقيد الناشئ عن درجة الابتكار التقني للمشروع أو البرنامج أو المحفظة. وقد يركز هذا المؤشر على التعلم وما يرتبط به من الحيلة اللازمة للابتكار و/أو العمل مع نتائج أو نهج أو عمليات أو أدوات و/أو أساليب غير مألوفة. |  |  |  |  |
| 10- الطلب على التنسيق (التعقيد المتصل بالاستقلال الذاتي) | يوضح هذا المؤشر المبلغالاستقلالية والمسؤولية التي تم منحها للمشروع أو البرنامج أو مدير المحافظ / القائد أو التي تم أخذها / إظهارها. يركز هذا المؤشر على تنسيق، التواصل، الترويج والدفاع عن مصالح المشروع أو البرنامج أو الحافظة مع الآخرين. |  |  |  |  |
| **نقاط** |  |  |  |  |
| **مجموع النقاط** |  |

**مفتاح:**

* تعقيد معتدل: النتيجة (16 – 24) = المستوى C
* مجمع : نقاط (25 - 31) = المستوى B
* معقدة جدا : نقاط (32 - 40) = المستوى A

**قرارجهاز منح الشهادات**: مستوى شهادة المتقدم / المرشح هو: --------------------------

**ملاحظات:**

يستخدم المرشح هذه التفاصيل كأساس للتقرير

**الاحتياجات الإضافية للمستوى**  **C:**

**وصف :**

* كيف أدار المرشح كلمشروع؟
* كيف يستوفي المرشح معاييرالتعقيد؟

**واو/ ف - 5 /1**